



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від 30 квітня 2024 р.

Чернігів

№ 300

Про затвердження Антикорупційної програми Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024 – 2026 роки

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про місцеві державні адміністрації», наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 №830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за №219/37555, з метою удосконалення системи запобігання і протидії корупції, підвищення ефективності системи управління корупційними ризиками та утвердження культури доброчесності в Чернігівській обласній державній адміністрації

з о б о в' я з у ю:

1. Затвердити Антикорупційну програму Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024 – 2026 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.

2. Визначити Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської обласної державної адміністрації відповідальним за проведення періодичного моніторингу та оцінки виконання заходів Антикорупційної програми.

3. Керівникам структурних підрозділів Чернігівської обласної державної адміністрації та її апарату інформувати Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської обласної державної адміністрації про стан виконання заходів Антикорупційної програми у строк до 10 липня та 10 січня за перше півріччя та за рік відповідно.

4. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської обласної державної адміністрації забезпечити:

1) подання Антикорупційної програми на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції;

2) розміщення Антикорупційної програми на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації.

5. Взяти до уваги, що Антикоруційна програма вводиться в дію з дати її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови Чернігівської обласної державної адміністрації.

Начальник



В'ячеслав ЧАУС

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Чернігівської обласної
військової адміністрації

30 КВІТНЯ 2024р. № 300

**Антикорупційна програма
Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024-2026 роки**

I. Засади антикорупційної політики Чернігівської обласної державної адміністрації

1. Декларація про повну відмову і нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах у Чернігівській обласній державній адміністрації.

Чернігівська обласна державна адміністрація (далі – Чернігівська ОДА), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування та юридичними та фізичними особами керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і надалі вживатимуть всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених чинним законодавством та Антикорупційною програмою Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024-2026 роки (далі – Антикорупційна програма).

2. Завдання керівника та інших працівників Чернігівської ОДА у запобіганні та протидії корупції.

Голова Чернігівської обласної державної адміністрації (начальник Чернігівської обласної військової адміністрації) реалізує антикорупційну політику шляхом:

1) підтримки напряму запобіганню та протидії корупції, демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності Чернігівської ОДА;

2) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі Антикорупційної програми та змін до неї;

3) забезпечення функціонування у структурі Чернігівської ОДА Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – Відділ) та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій його незалежності;

4) здійснення загального керівництва та контролю за процесом запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА;

5) сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції в Чернігівській ОДА;

б) своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Керівники структурних підрозділів Чернігівської ОДА та її апарату:

- 1) забезпечують взаємодію структурного підрозділу з Відділом;
- 2) забезпечують реалізацію антикорупційної політики Чернігівської ОДА шляхом виконання заходів цієї Антикорупційної програми;
- 3) дотримуються особисто та забезпечують дотримання підлеглими працівниками вимог антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Чернігівської ОДА, зокрема положень цієї Антикорупційної програми;
- 4) забезпечують своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 5) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції.

Начальник Відділу виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики Чернігівської ОДА, а саме:

- 1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням, правопорушенням, пов'язаним з корупцією та іншим порушенням Закону;
- 2) надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Чернігівської ОДА;
- 3) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує голову Чернігівської обласної державної адміністрації про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
- 4) перевіряє факт подання та своєчасності подання суб'єктами декларування Чернігівської ОДА декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
- 5) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками Чернігівської ОДА;
- 6) забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;
- 7) інформує голову Чернігівської обласної державної адміністрації (начальника Чернігівської обласної військової адміністрації), Національне агентство з питань запобігання корупції, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;
- 8) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Чернігівської ОДА та розробки заходів впливу на корупційні ризики;
- 9) забезпечує реалізацію заходів Антикорупційної програми;

10) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми, моніторинг середовища Чернігівської ОДА, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

11) координує структурні підрозділи Чернігівської ОДА з питань виконання заходів Антикорупційної програми;

12) забезпечує організацію роботи робочої групи «Прозорість і підзвітність» в частині координації роботи відповідних органів на території Чернігівської області щодо здійснення контролю за належним використанням коштів, виділених з фонду ліквідації наслідків збройної агресії.

Працівники Чернігівської ОДА:

1) дотримуються антикорупційної політики Чернігівської ОДА, цієї Антикорупційної програми під час виконання своїх посадових обов'язків;

2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;

3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики Чернігівської ОДА, зокрема до цієї Антикорупційної програми;

4) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками Чернігівської ОДА антикорупційної політики Чернігівської ОДА, зокрема цієї Антикорупційної програми.

3. Висновки за результатами оцінки виконання антикорупційної програми за попередній період.

Попередня Антикорупційна програма Чернігівської обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки, затверджена розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 11.06.2021 № 732, була направлена на вирішення питань, пов'язаних зі створенням системи антикорупційних інструментів та розбудові в Чернігівській ОДА антикорупційних заходів, що мали забезпечити формування серед працівників Чернігівської ОДА нетерпимості до корупції, утвердження культури добросовісності та поваги до верховенства права.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Чернігівської обласної державної адміністрації у 2021-2023 роках удосконалено систему запобігання корупції в Чернігівській ОДА, прийняті розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 31.03.2023 № 156 «Про затвердження Положення про впровадження в Чернігівській обласній державній адміністрації механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та від 14.12.2023 № 832 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків», які спрямовані на впровадження механізмів прозорості, добросовісності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Чернігівської ОДА.

4. Мета Антикорупційної програми.

1) удосконалення системи запобігання і протидії корупції в Чернігівській ОДА, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності структурних підрозділів Чернігівської ОДА та її апарату;

2) подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження впливу корупційних ризиків на діяльність Чернігівської ОДА, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності Чернігівської ОДА.

5. Загальна відомча політика щодо запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА ґрунтується на принципах:

1) законності та поваги до верховенства права, а саме: відповідності антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

2) прозорості, відкритості та публічності діяльності Чернігівської ОДА, як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;

3) доступності, а саме: забезпечення участі громадськості та працівників Чернігівської ОДА у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності Чернігівської ОДА;

4) цифрової трансформації процесів у діяльності Чернігівської ОДА, а саме: впровадження рішень, які дозволяють ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;

5) об'єктивності та неупередженості, а саме: врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;

6) формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;

7) оперативності та забезпечення невідворотності юридичної відповідальності, зокрема шляхом своєчасного реагування на порушення вимог Закону та цієї Антикорупційної програми.

6. Заходи з реалізації засад антикорупційної політики Чернігівської ОДА.

Для реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА вживаються заходи, визначені додатком 1 до Антикорупційної програми.

7. Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА:

Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджені наказом Національного агентства з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 31.08.2016 за № 1203/29333;

Типове положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27.05.2021 № 277/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 14.07.2021 за № 914/36536;

Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555;

Регламент Чернігівської обласної державної адміністрації, затверджений розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 19.06.2018 № 350;

Положення про апарат Чернігівської обласної державної адміністрації, затверджене розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 06.04.2018 № 186;

Положення про Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської обласної державної адміністрації, затверджене розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 17.01.2022 № 18;

Положення про впровадження в Чернігівській обласній державній адміністрації механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджене розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 31.03.2023 № 156;

розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 14.12.2023 № 832 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків»;

розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 19.01.2024 № 25 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Чернігівської обласної державної адміністрації».

II. Оцінювання корупційних ризиків та заходи щодо їх усунення

1. З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Чернігівської ОДА, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності наявних заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, начальником Чернігівської обласної військової адміністрації видано розпорядження від 14.12.2023 № 832 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків». Оцінювання корупційних ризиків проводиться у форматі самооцінювання.

З метою залучення представників зовнішніх заінтересованих сторін (громадськості) це розпорядження було оприлюднено на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації. Пропозицій для включення до складу робочої групи від них в установлений термін не надходило.

2. Згідно з розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової адміністрації 19.01.2024 № 25 утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – робоча група), затверджено її персональний склад та Положення про неї.

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків для членів робочої групи 25.01.2024 було проведено вступний тренінг.

4. Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у

якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій Чернігівської ОДА, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів (протокол засідання робочої групи від 25.01.2024 № 1).

5. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначено такі вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Чернігівської ОДА та її структурних підрозділів (протокол засідання робочої групи від 16.02.2024 № 2):

- 1) щодо запобігання та виявлення корупції;
- 2) проведення відбору кандидатів на посади державної служби в період воєнного стану;
- 3) проведення кваліфікації посад державної служби;
- 4) нагородження державними нагородами України та урядовими відзнаками;
- 5) проведення внутрішнього контролю;
- 6) проведення процедури публічних закупівель;
- 7) проведення публічних закупівель у сфері будівництва;
- 8) проведення акредитації закладів охорони здоров'я області;
- 9) проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування;
- 10) проведення діяльності з усиновлення;
- 11) влаштування в установи соціального захисту;
- 12) забезпечення раціонального використання, відтворення та охорони природних ресурсів (земля, надра (місцевого значення), поверхневі та підземні води, атмосферне повітря, ліси, тваринний та рослинний світ), видачі дозволів, висновків, погоджень у сфері охорони довкілля;
- 13) присудження грошових винагород та іменних стипендій спортсменам та тренерам з олімпійських та неолімпійських видів спорту;
- 14) здійснення заходів щодо видачі, переоформлення, анулювання ліцензії на право провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням ліцензіатами ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- 15) надання доступу до архівних документів;
- 16) надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини;
- 17) прийняття рішень про виїзд водіїв за межі України.

6. Під час оцінювання корупційних ризиків використовувалися такі джерела інформації:

- 1) Антикорупційна програма Чернігівської обласної державної адміністрації на 2021-2023 роки, результати оцінки її виконання;
- 2) результати опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;
- 3) перспективний план роботи Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024 рік, затверджений розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 25.12.2023 № 882, та план

роботи Чернігівської обласної державної адміністрації на I квартал 2024 року, затверджений розпорядженням начальника Чернігівської обласної військової від 25.12.2023 № 883;

4) матеріали внутрішніх аудитів, проведених в Чернігівській ОДА;

5) звернення, скарги на діяльність Чернігівської ОДА, її окремих працівників;

6) матеріали дисциплінарних проваджень;

7) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, Антикорупційна стратегія на 2021-2025 роки, затверджена Законом України від 20.06.2022 №2322-IX, та Державна антикорупційна програма на 2023-2025 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220;

8) аналітичні матеріали громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю Чернігівської ОДА.

7. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз джерел інформації, наведених у пункті 6 розділу II цієї Антикорупційної програми;

2) аналіз нормативно-правових актів та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Чернігівської ОДА;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками Чернігівської ОДА та зовнішніми заінтересованими сторонами;

4) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

8. За результатами узагальнення отриманої інформації робочою групою здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики (протокол засідання робочої групи від 29.03.2024 № 3).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик робочою групою визначено виконавців таких заходів, строк (термін) та індикатор його виконання.

9. Результати ідентифікації корупційних ризиків рівні імовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Відділ забезпечує організацію ознайомлення працівників Чернігівської ОДА із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», цієї Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА.

2. Відділ самостійно або спільно з Комунальним закладом «Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації» організовує проведення навчання працівників Чернігівської ОДА з питань запобігання та протидії корупції.

3. Програма навчання з питань запобігання та протидії корупції в Чернігівській ОДА наведена у додатку 3 до Антикорупційної програми.

4. Відділ у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

1) забезпечення оприлюднення цієї Антикорупційної програми на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації після її затвердження;

2) забезпечення оприлюднення на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації, офіційних сторінках у соціальних мережах інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в Чернігівській ОДА;

3) проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників Чернігівської ОДА з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів, відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

5. У разі виникнення питань щодо окремих положень антикорупційного законодавства працівники Чернігівської ОДА можуть звернутися до Відділу за отриманням роз'яснення або консультації.

6. Відділ надає роз'яснення або консультацію у стислий строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше ніж 30 днів від дня його отримання.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Відділ здійснює систематичний моніторинг виконання Антикорупційної програми, який проводиться не рідше одного разу на півріччя.

2. Моніторинг виконання полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Чернігівської ОДА з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у її положеннях.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Чернігівської ОДА, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

3. Відповідальні особи за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у строк до 10 липня та 10 січня надають Відділу

інформацію про стан виконання заходів за I півріччя та рік відповідно, а у разі невиконання або несвоечасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

4. Відділ аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми.

5. У разі виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду Антикорупційної програми.

6. Звіт про стан виконання Антикорупційної програми надається голові Чернігівської обласної державної адміністрації для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації.

7. Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації.

8. Відділ здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться після закінчення строку, на який вона приймалась.

9. Оцінка виконання Антикорупційної програми проводиться відповідно до Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555.

10. За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми голові Чернігівської обласної державної адміністрації (начальнику Чернігівської обласної військової адміністрації) подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого удосконалення цієї діяльності.

11. Результати оцінки виконання Антикорупційної програми розміщуються на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації.

12. Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

1) зміни у середовищі Чернігівської ОДА (структурі, функціях та повноваженнях) (за необхідності);

2) внесення змін до Антикорупційної стратегії на 2021-2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 №2322-ІХ та/або до Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220;

3) виявлення за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми невідповідностей, недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

4) ідентифікації нових корупційних ризиків;

5) подання пропозицій Національним агентством з питань запобігання корупції;

6) інші випадки, передбачені в Антикорупційній програмі.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

13. У разі наявності підстав, передбачених у пункті 12 розділу IV цієї Антикорупційної програми, Відділ ініціює внесення змін до неї.

14. Підготовлений проект змін подається на розгляд голові Чернігівської обласної державної адміністрації (начальнику Чернігівської обласної військової адміністрації).

15. Зміни до Антикорупційної програми оформлюються розпорядженням голови Чернігівської обласної державної адміністрації (начальника Чернігівської обласної військової адміністрації).

Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством з питань запобігання корупції та оприлюднюються на офіційному вебсайті Чернігівської обласної військової адміністрації.

Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції
Чернігівської обласної державної
адміністрації



Валентин ДУБОК

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Чернігівської обласної державної
адміністрації на 2024-2026 роки

Заходи
з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції
в Чернігівській обласній державній адміністрації та з виконання
Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки

№ з/п	Зміст заходу	Строки виконання			Відповідальні за виконання	Індикатори виконання
		2024	2025	2026		
1. Забезпечення системного підходу до запобігання та протидії корупції в обласній державній адміністрації						
1.	Проведення моніторингу виконання Антикорупційної програми Чернігівської обласної державної адміністрації на 2024 – 2026 роки (далі – Антикорупційна програма)	Липень	Січень, липень	Січень, липень	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА, керівники відповідних структурних підрозділів Чернігівської ОДА	Підготовлено звіт про стан виконання Антикорупційної програми

2.	Здійснення перегляду Антикорупційної програми	У терміни, визначені Антикорупційною програмою	У терміни, визначені Антикорупційною програмою	У терміни, визначені Антикорупційною програмою	Начальник Відділу з питань виявлення корупції Чернігівської ОДА	Внесено зміни до Антикорупційної програми
3.	Проведення перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції в структурних підрозділах Чернігівської ОДА та районних державних адміністраціях	У терміни, визначені графіком проведення перевірок	У терміни, визначені графіком проведення перевірок	У терміни, визначені графіком проведення перевірок	Начальник Відділу з питань виявлення корупції Чернігівської ОДА	Підготовлено висновок про проведення перевірки, який направлено голові Чернігівської ОДА (начальнику Чернігівської обласної військової адміністрації (далі – Чернігівська ОВА))
4.	Участь в опрацюванні проектів розпоряджень голови Чернігівської ОДА (начальника Чернігівської ОВА) та наказів керівника апарату Чернігівської ОДА з метою виявлення в них норм та положень, що сприяють або можуть сприяти корупційним або пов'язаним з корупцією правопорушенням та надання рекомендацій щодо їх усунення	Постійно, (у разі надходження відповідного проекту)	Постійно, (у разі надходження відповідного проекту)	Постійно, (у разі надходження відповідного проекту)	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Взято участь в опрацюванні проектів розпоряджень голови Чернігівської ОДА (начальника Чернігівської ОВА) та наказів керівника апарату Чернігівської ОДА
5.	Розробка порядку проведення перевірки стану організації роботи із запобігання та виявлення	ІІ півріччя	-	-	Начальник Відділу з питань запобігання та	Відповідний порядок розроблено та затверджено

	корупції в структурних підрозділах Чернігівської ОДА та районних державних адміністраціях					виявлення корупції Чернігівської ОДА	
2. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів							
1.	3 метою дотримання антикорупційного законодавства проведення візування начальником Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА проектів розпоряджень голови Чернігівської ОДА (начальника Чернігівської ОВА) та наказів керівника апарату Чернігівської ОДА з кадрових питань, які стосуються призначення або звільнення з посад працівників обласної державної адміністрації	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Завізовано 100% проектів розпоряджень голови Чернігівської ОДА (начальника Чернігівської ОВА) та наказів керівника апарату Чернігівської ОДА
2.	Організація проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком	У терміни, визначені Законом України «Про запобігання корупції»	У терміни, визначені Законом України «Про запобігання корупції»	У терміни, визначені Законом України «Про запобігання корупції»	У терміни, визначені Законом України «Про запобігання корупції»	Заступник керівника апарату обласної державної адміністрації-начальник відділу управління персоналом Чернігівської ОДА	Сформовано довідку про результати проведення спеціальної перевірки

3.	Підготовка доручення щодо забезпечення суб'єктами декларування Чернігівської ОДА подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за відповідний рік у встановлені законодавством терміни	-	Лютий	Лютий	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Видано доручення
4.	Перевірка в Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування фактів подання та своєчасності подання суб'єктами декларування Чернігівської ОДА декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи	У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи	У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи	Начальник Відділу з питань виявлення корупції Чернігівської ОДА	Здійснено перевірку фактів подання та своєчасності подання суб'єктами декларування Чернігівської ОДА декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування

		<p>несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925</p>	<p>несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925</p>	<p>несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925</p>	<p>Начальник Відділу з питань виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	
5.	<p>Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування Чернігівської ОДА декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування</p>	<p>У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань</p>	<p>У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань</p>	<p>У строки, встановлені Порядком перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань</p>		<p>До Національного агентства з питань запобігання корупції направлено повідомлення про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування</p>

	запобігання корупції про випадки неподавання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстровани м у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925	запобігання корупції про випадки неподавання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстровани м у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925	запобігання корупції про випадки неподавання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстровани м у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925	запобігання корупції про випадки неподавання чи несвоєчасного подання таких декларацій, затвердженим наказом НАЗК від 20.08.2021 № 538/21 та зареєстровани м у Міністерстві юстиції України 06.10.2021 за № 1303/36925	Підготовка голові ОДА (начальнику Чернігівської ОВА) узагальненої інформації за результатами проведення деклараційної кампанії
6.	Підготовка голові ОДА (начальнику Чернігівської ОВА) узагальненої інформації за результатами проведення деклараційної кампанії	–	3 робочі дні після завершення кінцевого терміну перевірки фактів подання декларацій суб'єктами декларування	3 робочі дні після завершення кінцевого терміну перевірки фактів подання декларацій суб'єктами декларування	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА
					Поінформовано голову Чернігівської ОДА (начальника Чернігівської ОВА) про результати деклараційної кампанії

			декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування					
7.	Надання працівникам Чернігівської ОДА методичної та консультативної допомоги щодо обмежень та вимог запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Працівникам Чернігівської ОДА надано методичну та консультативну допомогу		
8.	Надання працівникам Чернігівської ОДА методичної та консультативної допомоги щодо обмежень та вимог запобігання конфлікту інтересів у зв'язку зі спільною роботою близьких осіб	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Працівникам Чернігівської ОДА надано методичну та консультативну допомогу		
3. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту									
1.	Перевірка документації щодо проведення процедур публічних закупівель, які проводяться в Чернігівській ОДА, щодо	Згідно з планами закупівель на 2024 рік	Згідно з планами закупівель на 2025 рік	Згідно з планами закупівель на 2026 рік	Головний спеціаліст з питань публічних закупівель апарату Чернігівської ОДА,	Проведення перевірок, візування проектів договорів			

	<p>дотримання вимог антикорупційного законодавства</p>				<p>начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	
2.	<p>Організація роботи щодо здійснення контролю за належним використанням коштів, виділених з фонду ліквідації наслідків збройної агресії, в частині діяльності робочої групи «Прозорість і підзвітність»</p>	За окремим планом	За окремим планом	За окремим планом	<p>Проаналізовано робочою групою «Прозорість і підзвітність» 100% закупівель, здійснених за рахунок коштів виділених з фонду ліквідації наслідків збройної агресії. Підготовлено звернення до правоохоронних органів у всіх випадках виявлення порушення процедури закупівель</p>	
3.	<p>Моніторинг проведення закупівель з пороговою межею від 100 тис. грн, що здійснюються структурними підрозділами Чернігівської ОДА та її апаратом</p>	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.10.2023 № 01-01-05/17758-вих	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.10.2023 № 01-01-05/17758-вих	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.10.2023 № 01-01-05/17758-вих	<p>Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	<p>Розміщено інформацію офіційному вебсайті Чернігівської ОВА Підготовлено звернення до правоохоронних органів у всіх випадках виявлення порушення процедури закупівель</p>

4.	Аналіз закупівель товарів, робіт і послуг, вартість яких становить або перевищує 100 тис. гривень, які здійснюються сільськими, селищними, міськими радами, їх виконавчими апаратами та/або структурними підрозділами, юридичними особами комунальної форми власності, які є розпорядниками бюджетних коштів	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.11.2023 № 01-01-05/19541-вих	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.11.2023 № 01-01-05/19541-вих	У строки, встановлені дорученням начальника Чернігівської ОВА від 13.11.2023 № 01-01-05/19541-вих	Департамент економічного розвитку Чернігівської ОДА	Проведено відповідний аналіз, за результатами якого надані першому заступнику голови Чернігівської ОДА аналітичні матеріали
5.	Висвітлення на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА плану діяльності з внутрішнього аудиту та змін до нього	Протягом п'яти робочих днів після затвердження	Протягом п'яти робочих днів після затвердження	Протягом п'яти робочих днів після затвердження	Начальник Відділу внутрішнього аудиту Чернігівської ОДА	Відповідний план розміщено на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА
4. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства						
1.	Актуалізація на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА визначених каналів для отримання повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Актуальна інформація розміщена на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА
2.	Перевірка повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень	Постійно протягом року (у строки, визначені)	Постійно протягом року (у строки, визначені)	Постійно протягом року (у строки, визначені)	Начальник Відділу з питань запобігання та	Проведена перевірка, поінформовано зацікавлені сторони

	Закону України «Про запобігання корупції» працівниками Чернігівської ОДА	статтями 53, 53-2 Закону України «Про запобігання корупції»	статтями 53, 53-2 Закону України «Про запобігання корупції»	статтями 53, 53-2 Закону України «Про запобігання корупції»	статтями 53, 53-2 Закону України «Про запобігання корупції»	виявлення корупції Чернігівської ОДА	
3.	Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (розпорядження начальника Чернігівської обласної військової адміністрації від 31.03.2023 № 156)	Грудень	Грудень	Грудень	Грудень	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Проведено відповідний аналіз, за результатами якого надано голові Чернігівської ОДА аналітичні матеріали
4.	Вжиття заходів щодо захисту працівників Чернігівської ОДА, які повідомляють про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА, начальник загального відділу апарату Чернігівської ОДА	Забезпечено, в межах повноважень, дотримання прав та гарантій захисту викривачів
5.	Проведення перевірок (службових розслідувань) за фактами порушень антикорупційного законодавства	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та	Складено відповідний акт та подано на розгляд голові

						виявлення корупції Чернігівської ОДА	Чернігівської ОДА (начальнику Чернігівської ОВА)
5. Забезпечення відкритості та прозорості, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів							
1.	Забезпечення розміщення на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА актуальної інформації щодо здійснення заходів з реалізації державної антикорупційної політики	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА, директор Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Чернігівської ОДА	Розміщено актуальну інформацію у відповідних рубриках на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА	
2.	Моніторинг повідомлень у медіа та мережі Інтернет про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Чернігівської ОДА, реагування на такі факти, оприлюднення інформації про вжиті заходи	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Про виявлені факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з боку працівників Чернігівської ОДА поінформовано спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, за наявності підстав притягнуто до	

								дисциплінарної відповідальності
3.	Забезпечення відкритості та прозорості здійснення антикорупційних заходів та ініціатив Чернігівської ОДА для представників громадськості та експертів	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Постійно	Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА, директор Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Чернігівської ОДА	Інформація щодо здійснення антикорупційних заходів та ініціатив Чернігівської ОДА поширена та оприлюднена, крім обмежень, встановлених законодавством
6. Заходи з виконання Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки (ДАП)								
1.	Проведення державної інвентаризації земель (п. 2.5.4.4.1 додатку 2 до ДАП)	Постійно, протягом року	Постійно, протягом року	Постійно, протягом року	–	–	Директор Департаменту агропромислового розвитку Чернігівської ОДА	Проведено державну інвентаризацію земель (у разі наявності бюджетних призначень на відповідний рік)
2.	Забезпечення відкритих даних, інформації щодо інфраструктурних проєктів на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних відповідно до переліку наборів даних за стандартом CoST IDS	Постійно, протягом року	Постійно, протягом року	Постійно, протягом року	–	–	Начальник Управління капітального будівництва Чернігівської ОДА, директор ДП «Агентство місцевих доріг	Оприлюднено відповідні відкриті дані, зокрема інформацію щодо дорожніх інфраструктурних проєктів на Єдиному державному веб порталі відкритих даних

	(Infrastructure Data Standard), публікації даних (зокрема проектної документації та методики розрахунку очікуваної вартості закупівлі) у машинозчитуваному форматі згідно із стандартами OC4IDS і OCDS (п. 2.5.10.1.3 додатку 2 до ДАП)				Чернігівської області»	
--	---	--	--	--	------------------------	--

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації



Валентин ДУБОК



ДОРУЧЕННЯ

за підписом керівника операційної наради 13 листопада 2023 року

1.

Мегему К.М. – координація та контроль
Слесаренку Я.В.

Підготувати проект листа до Міністерства розвитку промал, території та інфраструктури України щодо виділення додаткового фінансування для виконання ремонтних робіт на автомобільних дорогах загальної користування державного значення Т-25-42 Мена – Макошине, Т-25-34 Корюківка – Синявка – Блистова – Мена та на ділянці автомобільної дороги загальної користування державного значення Р-69 Київ – Вишгород – Десна – Чернітів (під'їзд до смт Десна в напрямку міста Київ).

До 17.11.2023

2.

Мегему К.М. – координація та контроль
Мусяковий Н.М.
Керівник структурних підрозділів
обласної державної адміністрації
Начальник районних військових
адміністрацій

2.1. Забезпечити надання Департаменту економічного розвитку обласної державної адміністрації інформації щодо закупівель товарів, робіт і послуг, вартість яких становить або перевищує 100 тисяч гривень, які здійснюються: 1) обласною державною адміністрацією; 2) структурними підрозділами обласної державної адміністрації, включаючи юридичних осіб, які є об'єктами права спільної власності сіл, селищ, міст Чернітвської області, та перебувають в управлінні відповідного структурного підрозділу обласної державної адміністрації (у вигляді узагальненої інформації з короткою аналітичною довідкою); 3) райдержадміністраціями, включаючи структурні підрозділи зі статусом юридичних осіб публічного права.

Щодо підпису до 1400

Хомик О.Д.

2.2. Забезпечити аналіз закупівель товарів, робіт і послуг, вартість яких становить або перевищує 100 тисяч гривень, які здійснюються сілськими, селищними, міськими радами, їх виконавчими органами та/або структурними підрозділами, юридичними особами комунальної форми власності, які є розпорядниками бюджетних коштів.



НАЧАЛЬНИК
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ВІСЬКОВОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

вул. Шевченка, 7, м. Чернівці, 14000

тел. 3-16, 67-50-24, помічник 67-50-70

13 10 2023 року

№ 01-СВ-05/17958-Вх

ДОРУЧЕННЯ

З метою моніторингу проведення закупівель, що здійснюються структурними підрозділами обласної державної адміністрації та її апаратом

1.

Керівникам структурних

підрозділів обласної державної

адміністрації, керівнику апарату

обласної державної адміністрації

1.1. Забезпечити неухильне виконання вимог Закону України «Про публічні закупівлі».

1.2. Надавати Відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації інформацію про проведені закупівлі, а також про ті, що плануються, за період з 01.10.2023 з пороговою межею від 100 тис. грн за формою, що додається.

Щочетверга до 15-00

В'ячеслав ЧАУС

Додаток 2

до Антикорупційної програми
Чернігівської обласної державної
адміністрації на 2024-2026 роки

РЕЄСТР РИЗИКІВ

№	Функція, процес, організація	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(с) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику				Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терини (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
						Рівень корупційного ризику	Аналіз корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Рівень корупційного ризику					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Запобігання та виявлення порушень вимог фінансового контролю	Корупційний ризик	Можливе неподання (часове неподання, подання недостовірних відомостей) працівниками апарату та структурних підрозділів Чернігівської ОДА декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку в іноземній банківській установі).	1. Недобросовісність. 2. Службова недбалість окремих посадових осіб. 3. Недостатній рівень обізнаності законодавства щодо вимог фінансового контролю	Порядок перевірки факту подання суб'єктами декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" та повідомлення Національного агентства з запобігання корупції про випадки неподання чи затвердження наказом НАЗК від 20.08.2021 №539/21	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	1. Надання консультацій, проведення навчальних заходів на тему: «Фінансовий контроль» для працівників апарату, структурних підрозділів обласної державної адміністрації. 2. Підготовка проекту розпорядчого документу про порядок організації та здійснення заходів фінансового контролю згідно із Законом України «Про запобігання корупції» в апараті та структурних підрозділах Чернігівської ОДА. 3. Розробка пам'яток щодо вимог фінансового контролю та відповідальності за їх порушення і опублікування з метою обізнаності в апараті, структурних підрозділах Чернігівської ОДА. Розміщення пам'яток на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА	1. Постійно 2. Січень 2025, 2026. 3. Лютий 2025	1, 2, 3. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	1. Надано консультації, проведено навчальні заходи на тему: «Фінансовий контроль» для працівників апарату, структурних підрозділів Чернігівської ОДА. 2. Підготовлено та подано на підпис голові Чернігівської ОДА розпорядчий документ про порядок організації та здійснення заходів фінансового контролю згідно із Законом України «Про запобігання корупції» в апараті та структурних підрозділах Чернігівської ОДА. 3. Пам'ятка щодо вимог фінансового контролю та відповідальності за їх порушення розроблена та поширена під апаратом та структурних підрозділів Чернігівської ОДА. Пам'ятку розміщено на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА	
2	Запобігання та виявлення порушень вимог фінансового контролю	Корупційний ризик	Неповідомлення державним службовцем про наявність у нього потенційного або реального конфлікту інтересів може вплинути або впливає на об'єктивність або неупередженість прийнятих ним рішень, або на виникнення чи невчинення дій під час виконання службових повноважень.	1. Недобросовісність 2. Службова недбалість окремих посадових осіб 3. Недостатній рівень обізнаності законодавства щодо виникнення чи реального конфлікту інтересів.	Загальний порядок організації роботи щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів виданий Законом України "Про запобігання корупції"	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	1. Проходження працівниками апарату та структурних підрозділів Чернігівської ОДА, тесту для виявлення наявності/відсутності конфлікту інтересів на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції. 2. Надання консультацій, проведення навчальних заходів на тему: «Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно із Законом України «Про запобігання корупції» 3. Підготовка проекту розпорядження голови Чернігівської ОДА про порядок роботи щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень стосовно запобігання корупції в апараті, структурних підрозділах Чернігівської ОДА (за потреби). 4. Розробка пам'яток щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів і опублікування з метою працівників апарату, структурних підрозділів Чернігівської ОДА. Розміщення пам'яток на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА.	1. Щорічно та у разі потреби 2. Постійно 3. 4. Протягом місяця після зміни законодавства або надання роз'яснень Національним агентством з питань запобігання корупції із зазначених питань	1. Керівники структурних підрозділів Чернігівської ОДА в т.ч. її апарату. 2.3.4. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	1. Забезпечено проходження працівниками Чернігівської ОДА її апарату, тесту для визначення наявності/відсутності конфлікту інтересів. 2. Надано консультації, проведено навчальні заходи на тему: «Вимоги, обмеження та заборони на державній службі згідно із Законом України «Про запобігання корупції» 3. Підготовлено проект розпорядження голови Чернігівської ОДА про порядок організації роботи щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень стосовно запобігання корупції в апараті, структурних підрозділах Чернігівської ОДА. 4. Розроблено пам'ятку щодо порядку дій у разі виникнення конфлікту інтересів та опубліковано з метою працівників апарату, структурних підрозділів Чернігівської ОДА. Пам'ятку розміщено на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА.	

3	<p>Запобігання та виявлення корупції</p> <p>Ймовірність ненадання інформації конфіденційності викривачів</p> <p>Брак належного захисту інформації про осіб, які повідомляють про корупцію (викривачів), може призвести до розголошення службовими особами або використання в інший спосіб цієї інформації у своїх інтересах, передачі інформації третім особам, які зі своєю бажаною метою чинять тиск на викривача (погрози знищення майна, кар'єри, життя особи чи її близьких).</p>	<p>1. Нездоброчесність.</p> <p>2. Службова небажательність окремих посадових осіб.</p> <p>3. Недостатній рівень об'єктивності законодавства щодо забезпечення конфіденційності викривачів.</p>	<p>Загальний порядок організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" визначений цим Законом.</p>	<p>Низький - 1 бал</p> <p>Середній - 2 бали</p> <p>Низький - 2 бали</p>	<p>1. Підготовка проекту та подання на затвердження голові Чернігівської ОДА Порядку організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в Чернігівській ОДА.</p> <p>2. Надання консультацій, проведення навчальних заходів на тему: "Формування культури поведінки про можливі факти корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»</p> <p>3. Розробка пам'яток про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо захисту викривачів та ознайомлення з нею працівників апарату, структурних підрозділів Чернігівської ОДА. Розміщення пам'яток на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА</p>	<p>1. 3. Протягом місяця після зміни законодавства або розясненні Національного агентства з питань запобігання корупції із зазначених питань</p> <p>2. Постійно</p> <p>3. Розробка пам'яток про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо захисту викривачів та ознайомлення з нею працівників апарату, структурних підрозділів Чернігівської ОВА</p>	<p>1, 2, 3. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>1. Затверджено Порядком організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Чернігівській ОДА.</p> <p>2. Надано консультації, проведено навчальні заходи на тему: "Формування культури поведінки про можливі факти корупційних порушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»</p> <p>3. Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення законодавства щодо захисту викривачів та ознайомлення з нею працівників апарату та структурних підрозділів Чернігівської ОДА. Пам'ятку розміщено на офіційному вебсайті Чернігівської ОВА.</p>
4	<p>Запобігання та виявлення корупції</p> <p>Можливість включення корупційних факторів до проєктів розпорядчих актів обласної державної адміністрації для дозволення посадовою особою приватного інтересу</p>	<p>1. Нездоброчесність особи, яка здійснювала у виключенні фактору до проєктів розпорядчих актів обласної державної адміністрації, які належать до проєктів розпорядчих актів, сприятимуть вчиненню корупційних правопорушень або порушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>Вивчення проєктів розпоряджень голови Чернігівської ОДА з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та з кадрових питань (особового складу) встановлено Регламентом Чернігівської обласної державної адміністрації, затвердженим розпорядженням голови Чернігівської ОДА від 19.06.2018 № 350 та Положенням про Відділ з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації, затвердженим розпорядженням голови Чернігівської ОДА від 17.02.2022 №18.</p>	<p>низька - 1 бал</p> <p>високий - 3 бали</p> <p>середній - 3 бали</p>	<p>1. Розробка чек-листа типових ознак корупційних факторів в проєктах розпорядчих актів Чернігівської ОДА з урахуванням індикаторів корупційності, зазначених у Методичній інструкції "Виявлення антикорупційних утворюваних проєктів актів організації публічного сектору".</p> <p>2. Надання в письмовій формі чітких об'єктивних зауважень та пропозицій до проєкту актів щодо усунення корупційних факторів та/або які не відповідають антикорупційному законодавству; у разі їх виявлення.</p>	<p>1. Вересень 2024 року.</p> <p>2. Постійно</p>	<p>1, 2. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>1. Розроблено чек-лист типових ознак корупційних факторів в проєктах розпорядчих актів Чернігівської ОДА.</p> <p>2. Надано зауваження та пропозиції щодо усунення факторів, які містять корупційні антикорупційного законодавства, в проєктах розпорядчих актів Чернігівської ОДА.</p>

5	Управління персоналом. Проведення відбору кандидатів на посаду (призначення) на посаду у період дії воєнного стану) Чернігівської ОДА	Можливість отримання неправомірної вигоди та реалізації приватного інтересу за попередньою домовленістю.	Приватний інтерес посадових осіб, які проводять добір та отримання кандидатів, неправомірної вигоди	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Проведення співбесіди з кандидатом на посаду: та керівника структурного підрозділу (на посаду в якому відбувається вибір) на підставі поданої заяви, заповненої особою картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.	Постійно, під час проведення добру кандидатів на посади в апараті та структурних підрозділах Чернігівської ОДА	Керівник апарату Чернігівської ОДА, керівники структурних підрозділів Чернігівської ОДА з статусом юридичної особи, відділ управління персоналом апарату Чернігівської ОДА, служби управління персоналом структурних підрозділів Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	Застосовано процедуру добору працівників шляхом проведення співбесіди з кандидатом на посаду за участі керівника державної служби та керівника структурного підрозділу (на посаду в якому відбувається вибір) на підставі поданої заяви, заповненої особою картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.
6	Управління персоналом. Проведення відбору кандидатів на посаду (призначення) на посаду у період дії воєнного стану) Чернігівської ОДА	Можливість надання переваг посадовим особам під час проведення конкурсних процедур	Класифікація посад державної служби проводиться за алгоритмом, визначеним постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 №1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році".	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Класифікація посад державної служби проводиться за алгоритмом, визначеним постановою Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 №1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році".	Постійно	Відділ управління персоналом апарату Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	Дотримано порядок проведення класифікації посад державної служби відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 №1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році".
7	Управління персоналом. Нагородження державних нагород при Чернігівській ОДА, які приймають рішення про висунення кандидатур та підготовки клопотання про нагородження	Можливість неправомірної вигоди отримання	Недоборочесність голови/члена комісії при Чернігівській ОДА, який може впливати на інших членів комісії прийняти необ'єктивного рішення	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Порядок представлення до нагородження та призначення державних нагород України від 19.02.2003 №138/2003	Після завершення або оповіщення державних нагород при Чернігівській ОДА	Голова та члени комісії з питань державних нагород при Чернігівській ОДА	Ресурсів не потребує	Протоколи засідань комісії з питань державних нагород при Чернігівській ОДА складено з документуванням процесу ознайомлення голови та її членів про заборону брати участь у прийнятті рішення в умовах конфлікту інтересів
8	Внутрішній контроль і аудит	Можливість отримання неправомірної вигоди	Недоборочесність посадових осіб та виконавців при виконанні функцій внутрішнього аудиту	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Постанова Кабінету Міністрів України від 28.09.2011 №1001 "Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та утворення підрозділів внутрішнього аудиту" накази Міністерства фінансів України від 04.10.2011 №1247 "Про затвердження стандартів внутрішнього аудиту" та від 29.09.2011 №1217 "Про затвердження Кодексу етики працівників підрозділу внутрішнього аудиту".	1. 2. Групень 2024, 2025	1. Начальник Відділу внутрішнього аудиту Чернігівської ОДА 2. Відділ з питань забезпечення та управління корупційними ризиками Чернігівської ОДА.	Ресурсів не потребує	1. Сформовано та затверджено План діяльності з внутрішнього аудиту на підставі результатів оцінки ризиків. План діяльності оприлюднено на офіційному вебсайті Чернігівської ОДА. 2. Проведено навчання щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства з працівниками Відділу внутрішнього аудиту Чернігівської ОДА.

9	Процедури публічних закупівель	Ймовірність встановлення дисциплінарних вимог до учасників процедури публічної закупівлі	Можливість встановлення необроблених вимог для потенційних учасників з метою надання переваги окремим учасникам	Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес	Закон України "Про публічні закупівлі", постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 №1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товари, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування»	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	1. Використання Модуля аналітики Ві Prozorro та системи YouControl на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведення періодичного моніторингу щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства під час здійснення публічних закупівель.	1.2. Постійно, під час проведення закупівель	1. Уповноважені особи з публічних закупівель апарату та структурних підрозділів Чернігівської ОДА 2. Відділ з питань залобання та виявлення корупції Чернігівської ОДА	В межах наявних ресурсів	1. Аналітичні модулі Ві Prozorro та система YouControl використовуються. 2. Проводяться періодичний моніторинг під час здійснення закупівель.
10	Процедури публічних закупівель	Ймовірність задоволення приватного інтересу посадовими особами Управління капітального будівництва Чернігівської ОДА під час проведення публічних закупівель у сфері будівництва	Можливість визначення переваги шляхом надання переваг конкретному підряднику на виконання робіт з будівництва об'єктів з подальшою перспективою отримання непропорційної вигоди	Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес	Закон України «Про публічні закупівлі», постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 №1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товари, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування»	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Проведення моніторингу щодо дотримання вимог законодавства з питань публічних закупівель та антикорупційного законодавства під час проведення закупівель	Постійно	Управління капітального будівництва Чернігівської ОВА	Ресурсів не потребує	Забезпечено проведення моніторингу щодо дотримання вимог законодавства з питань публічних закупівель та антикорупційного законодавства під час проведення закупівель
11	У сфері охорони здоров'я. Проведення акредитації закладів охорони здоров'я області	Ймовірність наявності посадовою особою Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА задовольнити свій приватний інтерес під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я області	Можливість посадовою особою Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА вимагати чи отримувати неправомірну вигоду під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я шляхом надання необроблених висновку щодо рівня акредитації	Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес	Постанова Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 №765 «Про затвердження Порядку акредитації закладу охорони здоров'я»	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Проведення серед членів акредитаційної комісії роз'яснювальної роботи з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства	Постійно, під час роботи комісії	Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	Проведено роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог акредитаційної комісії Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА.
12	У сфері охорони здоров'я. Проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування	Ймовірність посадовою особою Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА задовольнити свій приватний інтерес під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування закладів охорони здоров'я області.	Можливість посадовою особою Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА вимагати чи отримувати неправомірну вигоду під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування закладів охорони здоров'я області.	Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес	Наказ Міністерства охорони здоров'я в Україні від 05.02.2016 № 69 «Про організацію клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування», зареєстрований у Міністерстві юстиції України від 24.02.2016 за №285/28415	Низький - 1 бал	Середній - 2 бали	Низький - 2 бали	Забезпечення контролю зі сторони голови клініко-експертної комісії надання медичної допомоги та медичного обслуговування в частині підготовки експертного висновку.	Постійно	Управління охорони здоров'я Чернігівської ОДА	Ресурсів не потребує	Забезпечено постійний контроль зі сторони голови клініко-експертної комісії з оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування в частині підготовки експертного висновку.

<p>13) У сфері захисту дітей. Діяльність з усунювання</p>	<p>Ймовірність задоволення свого приватного інтересу за ненадання (приховування, викривлення) посадовою особою Служби у справах дітей Чернігівської ОДА повної інформації про дітей, які можуть бути усунювані, під час інформування кандидатів в усунювачів та видачі дитиною.</p>	<p>Можливість задоволення приватного інтересу у разі прийняття рішення щодо вилучення в інтересах установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, візуально переміщених осіб.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес</p>	<p>Порядок провадження діяльності з усунювання та здійснення нагляду за дотриманням прав усунюваних прав</p>	<p>Низький - 1 бал Середній - 2 бали Низький - 2 бали</p>	<p>Встановлення контролю з боку начальника служби у справах дітей Чернігівської ОДА за працівниками, задіяними у роботі з інформацією про дітей сиріт з метою дотримання законодавства щодо порядку провадження діяльності з усунювання та здійснення нагляду за дотриманням прав усунюваних дітей.</p>	<p>Служба у справах дітей Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>Встановлено контроль з боку начальника служби у справах дітей Чернігівської ОДА за працівниками, задіяними у роботі з інформацією про дітей сиріт з метою дотримання законодавства щодо порядку провадження діяльності з усунювання та здійснення нагляду за дотриманням прав усунюваних дітей.</p>
<p>14) У сфері соціального захисту. Вилучення в установи соціального захисту.</p>	<p>Ймовірність надання незадовільних результатів окремим особам під час вирішення питання вилучення в інтересах установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, візуально переміщених осіб.</p>	<p>Можливість задоволення приватного інтересу у разі прийняття рішення щодо вилучення в інтересах установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, візуально переміщених осіб.</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес</p>	<p>Типове положення про будинок-інтернат для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2020 №772 та постановою Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 978 «Деякі питання соціального захисту дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю».</p>	<p>Низький - 1 бал Середній - 2 бали Низький - 2 бали</p>	<p>Розміщення на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення Чернігівської ОДА рубрики з інформацією про чіткий алгоритм вилучення в інтересах установи. Розміщення та постійне оновлення інформації про наявність вільних місць в інтернатних установах на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення Чернігівської ОДА.</p>	<p>1.2. Департамент соціального захисту населення Чернігівської ОДА.</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>1. Розміщено на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення Чернігівської ОДА рубрику з інформацією про чіткий алгоритм вилучення в інтересах установи. 2. Розміщено та оновлено інформацію про наявність вільних місць в інтернатних установах на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення Чернігівської ОДА.</p>
<p>15) У сфері рашонального використання та охорони природних ресурсів, видачі дозволів, висновків, погоджень у сфері охорони довкілля</p>	<p>Ймовірність задоволення приватного інтересу посадовою особою Департаменту екології та природних ресурсів Чернігівської ОДА під час рестрації, розгляду та погодження документів (надання дозволів) у сфері природних ресурсів Чернігівської ОДА під час видачі дозволів, висновків, погоджень у сфері охорони довкілля</p>	<p>Можливе задоволення приватного інтересу посадовою особою Департаменту екології та природних ресурсів Чернігівської ОДА під час рестрації, розгляду та погодження документів (надання дозволів) у сфері природних ресурсів Чернігівської ОДА під час видачі дозволів, висновків, погоджень у сфері охорони довкілля</p>	<p>Недобросовісність посадових осіб та можливість задоволення ти приватний інтерес</p>	<p>ст. 20-4 Закону України "Про охорону навколишнього природного середовища", постановою Кабінету Міністрів України від 10.08.1992 № 459 "Про порядок видачі дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду і встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення", від 13.03.2002 № 302 "Про затвердження Порядку провадження робіт, пов'язаних з видачею дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами, обліку суб'єктів господарювання, які отримали такі дозволи" та від 13.12.2017 № 1026 "Про затвердження Порядку передачі документів для надання висновку з оцінки впливу на довкілля та фінансування оцінки впливу на довкілля та Порядку ведення Єдиного реєстру з оцінки впливу на довкілля", розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.05.2014 № 523-р "Деякі питання надання адміністративних послуг" через центри надання адміністративних послуг".</p>	<p>Середній - 1 бали Середній - 2 бали Середній - 2 бали</p>	<p>1. Попередження працівників, задіяних у адміністративних послуг, погоджень, видачі висновку з оцінки впливу на довкілля, про відповідність відповідно до чинного законодавства. 2. Встановлення контролю з боку керівника структурних підрозділів Департаменту екології та природних ресурсів Чернігівської ОДА за поточною діяльністю працівників шляхом вивчення, аналізу та вилучення проектів документів.</p>	<p>1.2. Департамент екології та природних ресурсів Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>1. Попередження працівників, задіяних у адміністративних послуг, погоджень, видачі висновку з оцінки впливу на довкілля, про відповідність відповідно до чинного законодавства. 2. Встановлення контролю з боку керівника структурних підрозділів Департаменту екології та природних ресурсів Чернігівської ОДА за поточною діяльністю працівників шляхом вивчення, аналізу та вилучення проектів документів.</p>

16) У сфері фізичної культури та спорту. Приєднання громадських установ та вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю.	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами Департаменту сім'ї, молоді та спорту Чернігівської ОДА – членами комісії під час розгляду клопотань на встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю.	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами Департаменту сім'ї, молоді та спорту Чернігівської ОДА – членами комісії під час розгляду клопотань на встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю.	Недоброочесність посадових осіб та можливість задоволення приватний інтерес	Постанова Кабінету Міністрів від 04.02.2016 №91 «Про заохочення спортсменів і тренерів з олімпійських та неолімпійських видів спорту» Обласна програма розвитку фізичної культури та спорту Чернігівської області на 2021-2025 роки, затверджена рішенням сесії Чернігівської обласної ради від 26.01.2021 № 22-2/VI	Середній - 1 бал	Низький - 2 бали	Низький - 2 бали	1. Забезпечення постійної участі представників громадськості у роботі комісії з розгляду кандидатів на встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю. 2. Запровадження обов'язкового об'єктивного рішення про встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю.	1. 2. Департамент сім'ї, молоді та спорту Чернігівської ОДА.	1. 2. Постійно	Ресурсів не потребує	1. Забезпечено постійну участь представників громадськості у роботі комісії з розгляду кандидатів на встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю. 2. Запроваджено обов'язкове об'єктивне рішення про встановлення вишколів на іменних стипендіальних спортсменів і тренерів з олімпійських, неолімпійських видів спорту та видав спорту для осіб з інвалідністю.
17) У сфері освіти. Здійснення заходів щодо видачі, переоформлення, анулювання ліцензій на право провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням повної загальної середньої освіти ліцензійних закладів, провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням повної загальної середньої освіти ліцензійних закладів, провадження освітньої діяльності	Ймовірність задоволення приватного інтересу членами комісії під час здійснення заходів щодо видачі, переоформлення, анулювання ліцензій на право провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням повної загальної середньої освіти ліцензійних закладів, провадження освітньої діяльності, контролю за додержанням повної загальної середньої освіти ліцензійних закладів, провадження освітньої діяльності	Можливість отримання неправомірної вигоди: членом комісії за не влободження в акті перевірки виявлених недоліків та недотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та перевірки умов провадження освітньої діяльності у сфері дошкільної та повної загальної середньої освіти	Недоброочесність посадових осіб та можливість задоволення приватний інтерес	Постанова Кабінету Міністрів України від 05.08.2015 №609 «Про затвердження переліку органів ліцензування та визначення тактич, що втрутають чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України, постанов Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 №1187 «Про затвердження ліцензійних умов провадження освітньої діяльності».	Середній - 2 бали	Низький - 1 бал	Низький - 2 бали	1. Забезпечення підписання акта перевірки членами комісії з проведення перевірки дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері дошкільної та повної загальної середньої освіти. 2. Розміщення на офіційному вебсайті Управління освіти і науки Чернігівської ОДА інформації про результати перевірки.	1. 2. Управління освіти і науки Чернігівської ОДА	1. Постійно. 2. Упродовж 10 робочих днів після проведення перевірки	Ресурсів не потребує	1. Забезпечено підписання акта перевірки усіма членами комісії з проведення перевірки дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері дошкільної та повної загальної середньої освіти. 2. Розміщено на офіційному вебсайті Управління освіти і науки Чернігівської ОДА інформацію про результати перевірки.
18) Надання доступу до архівних документів	Ймовірність задоволення приватного інтересу посадовими особами під час проведення прийому громадян з питань отримання архівних довідок	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою Державного архіву Чернігівської області під час проведення прийому громадян з питань отримання архівних довідок	Недоброочесність посадових осіб та можливість задоволення приватний інтерес	Порядок виконання архівними установами запитів юридичних та фізичних осіб на пластах архівних документів та оформлення архівних довідок (копії, витяги), затверджений наказом Міністерства юстиції України 02.03.2015 №295/5 та зареєстрований в Міністерстві юстиції України 04.03.2015 за №231/26696.	Середній - 2 бали	Середній - 2 бали	Середній - 4 бали	1. Проведення керівництвом Державного архіву Чернігівської області контролю під час проведення посадовими особами прийому громадян з питань отримання архівних довідок. 2. Розміщення на офіційному вебсайті Державного архіву Чернігівської області порядку прийому громадян з питань отримання архівних довідок.	Державний архів Чернігівської області	1. 2. Постійно	Ресурсів не потребує	1. Забезпечено проведення керівництвом Державного архіву Чернігівської області контролю під час проведення посадовими особами прийому громадян з питань отримання архівних довідок. 2. Розміщено на офіційному вебсайті Державного архіву Чернігівської області порядок прийому громадян з питань отримання архівних довідок.

<p>19) Надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини</p>	<p>Ймовірність задоволення приватного інтересу посадовою особою при поданні (наданні) дозволів з охороною пам'яток охоронюваної культурної спадщини</p>	<p>Можливість отримання посадовою особою Департаменту культури і туризму, національностей та релігій Чернігівської ОДА неправомірної вигоди при наданні позитивної висновку на погодження (переоформлення, видачу дублікату, анулювання висновку щодо погодження) програм та проєктів містобудівних, архітектурних і ландшафтних перетворень, шляхових, меліоративних, будівельних, архітектурних, історичних, монументального мистецтва), пам'яток місцевого значення, їх територій і зон охорони (у сфері охорони пам'яток археології, історії та монументального мистецтва), архітектурних та ландшафтних перетворень, будівельних та інших робіт із залученням представників громадськості.</p>	<p>Недоброочесність посадових осіб та можливість задовольнити приватний інтерес</p>	<p>Закон України "Про охорону культурної спадщини", постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2001 № 1768 "Про затвердження Порядку укладання охоронних договорів на пам'ятки культурної спадщини", постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2001 № 1760 "Про затвердження Порядку визначення категорій пам'яток для занесення об'єктів культурної спадщини до Державного реєстру нерухомих пам'яток України"</p>	<p>Низький - 1 бал</p>	<p>Середній - 2 бали</p>	<p>Низький - 2 бали</p>	<p>Проведення попереднього розгляду поданих документів на погодження (переоформлення, видачу дублікату, анулювання висновку щодо погодження) програм та проєктів містобудівних, архітектурних і ландшафтних перетворень, будівельних, меліоративних, шляхових, меліоративних, будівельних робіт, реалізації яких може позначитися на стані пам'яток місцевого значення, їх територій і зон охорони (у сфері охорони пам'яток археології, історії та монументального мистецтва), архітектурних та ландшафтних перетворень, будівельних та інших робіт із залученням представників громадськості.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Департамент культури і туризму, національностей та релігій Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>Забезпечено участь представників громадськості у розгляді поданих документів на погодження (переоформлення, видачу дублікату, анулювання висновку щодо погодження) програм та проєктів містобудівних, архітектурних і ландшафтних перетворень, будівельних, меліоративних, шляхових, меліоративних, будівельних робіт, реалізації яких може позначитися на стані пам'яток місцевого значення, їх територій і зон охорони (у сфері охорони пам'яток археології, історії та монументального мистецтва), погодження програм та проєктів містобудівних, архітектурних та ландшафтних перетворень, будівельних та інших робіт.</p>
<p>20) Прийняття рішення про видачу дозволів за межі України</p>	<p>Ймовірність задоволення посадовими особами приватного інтересу під час прийняття рішення про видачу дозволів за межі України та внесення інформації про них до інформаційної системи «Шлях» Державної служби України з безпеки на транспорті</p>	<p>Можливість отримання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про видачу дозволів за межі України та внесення інформації про них до системи адміністратором якої є Державної служби України з безпеки на транспорті</p>	<p>Недоброочесність посадових осіб та можливість задовольнити приватний інтерес</p>	<p>Постанова Кабінету Міністрів від 27.01.1993 №57 «Про затвердження правил перетинання державного кордону громадянами України», розпорядження начальника обласної вибіркової адміністрації від 09.08.2023 №530 "Про утворення робочої групи"</p>	<p>Високий - 2 бали</p>	<p>Високий - 3 бали</p>	<p>Високий - 6 бали</p>	<p>Проведення періодичного контролю прийнятих рішень про надання дозволів на видачу дозволів за межі України.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівської ОДА</p>	<p>Ресурсів не потребує</p>	<p>Забезпечено періодичний контроль та вживання проєктів розпоряджень голови Чернігівської ОДА про надання дозволу на видачу дозволів за межі України.</p>

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації

ВАЛЕНТИН ДУБОК

Додаток 3
до Антикорупційної програми
Чернігівської обласної державної
адміністрації на 2024-2026 роки

ПРОГРАМА НАВЧАННЯ
з питань запобігання та протидії корупції в Чернігівській обласній
державній адміністрації

№ п/п	Тема навчального заходу	Термін проведення навчального заходу	Цільова аудиторія	Підрозділ, відповідальний за проведення заходу
1.	Порядок заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Види декларацій та порядок їх оприлюднення. Типові помилки та актуальні питання, що виникають під час заповнення декларації.	лютий 2025 лютий 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
2.	Фінансовий контроль в діяльності державних службовців. Відповідальність, що настає за неподання чи несвоєчасне подання декларацій, за внесення до декларацій неправдивої інформації.	березень 2025 березень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
3.	Формування культури викривання. Канали повідомлення про корупцію. Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів.	травень 2024 травень 2025 травень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації

4.	Етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування.	червень 2024 червень 2025 червень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
5.	Спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції, їх основні функції та завдання. Вищий антикорупційний суд.	серпень 2024 серпень 2025 серпень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
6.	Поняття конфлікту інтересів. Запобігання та регулювання конфлікту інтересів. Обмеження щодо спільної роботи близьких осіб.	вересень 2024 вересень 2025 вересень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
7.	Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності. Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави.	листопад 2024 листопад 2025 листопад 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації
8.	Обмеження щодо одержання подарунків. Відповідальності за порушення встановлених Законом України «Про запобігання корупції» обмежень щодо одержання подарунків.	грудень 2024 грудень 2025 грудень 2026	працівники апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації	Відділ запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації

Валентин ДУБОК